

TERZO SETTORE: ASPETTI GIUSLAVORISTICI DEL CTS

01. NOZIONE

Il **D.Lgs 117/2017** Codice del Terzo Settore contiene le regolamentazioni per gli enti che potranno definirsi del Terzo Settore.

Nelle more delle regolamentazioni è fondamentale rispettare gli obblighi che il CTS impone.

Soffermiamo, in questa scheda, l'attenzione sugli **aspetti giuslavoristici** che nascono dall'articolato del Codice del Terzo settore.

02. ASPETTI GIUSLAVORISTICI

Ci è sembrato utile offrire, mediante apposite tabelle di veloce consultazione, unarapida e non esaustiva panoramica sugli aspetti giuslavoristici che governeranno i processi di scambio tra gli ETS ed i prestatori d'opera.

Disposizione di riferimento	DLgs. 3.7.2017 n. 117 Abroga L. 11.8.1991 n.266	In vigore dal 3.8.2017
	Non inferiore ai CCNL di cui all'art.51, DLgs.81/2015	
	Nello stesso ente le differenze retributive non possono	
Lavoro subordinato	essere superiori al rapporto uno a otto (art.16)	
(trattamento economico	Divieto di Si considera 'distribuzione	
e normative)	distribuzione, anche	indiretta di utili', <u>se</u> <u>retribuzioni</u>
(art.8,co.3, lett.b)	indiretta, di utili e	superiori al 40% rispetto a
	avanzi di gestione,	quanto previsto dai CCNL ex
	fondi e riserve	art.51, salvo comprovate esigenze
		specifiche



Disposizione di riferimento	DLgs. 3.7.2017 n. 117 Abroga L. 11.8.1991 n.266	In vigore dal 3.8.2017
Lavoro autonomo (art.8,co.3, lett.b)	Come riquadro sopra	Come riquadro sopra

Disposizione di riferimento	DLgs. 3.7.2017 n. 117 Abroga L. 11.8.1991 n.266	In vigore dal 3.8.2017
Amministratori, Sindaci e chiunque rivesta cariche sociali (art.8,co.3, lett.a)	Divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili e avanzi di gestione, fondi e riserve	Si considera 'distribuzione indiretta di utili' se compensi non proporzionali all'attività svolta, alle responsabilità, alle competenze e comunque risultano superiori rispetto agli enti che operano in analoghi settori

Disposizione di	DLgs. 3.7.2017 n. 117	In vigore dal 3.8.2017
riferimento	Abroga L. 11.8.1991 n.266	
Coinvolgimento dei lavoratori	Prestazione di adeguati meccanismi di consultazione o di partecipazione	In attesa di un decreto del Ministero del Lavoro che ne definisca le linee guida
Svolgimento attività di interesse generale	Attività confermata, indipendentemente da oggetto, se sono impiegati lavoratori svantaggiati o con disabilità: ex art.2,Reg.UE 651/2014 ex art.112,co.2,DLgs.50/16 DLgs. 251/2007 art.2,co.4,L.1228/54	Il totale dei lavoratori svantaggiati o con disabilità non può essere inferiore al 30% dei lavoratori e i lavoratori lett.a) non possono contare per più di 1/3



Disposizione di riferimento	DLgs. 3.7.2017 n. 117 Abroga L. 11.8.1991 n.266	In vigore dal 3.8.2017
Volontari (art.17) 'Volontario' è una persona che, per sua libera scelta, svolge attività in favore della comunità e del bene comune, anche tramite un ETS, mettendo a disposizione il proprio tempo e le proprie capacità per promuovere risposte ai bisogni di persone e comunità beneficiarie della	che svolgono attività in (17,co.1) Attività incompati	registro, per quei volontari modo 'non occasionale' bile con un rapporto di lavoro no con il medesimo ente Spese autocertificabili nei limiti di €10/giorno e di €150/mese, a condizione che l'ente abbia deliberato sulle tipologie di spese e le attività di volontariato per le quali é ammessa
sua azione, in modo personale, spontaneo e gratuito, senza fini di lucro	Assicurazione contro gli infortuni e le malattie professionali	In attesa del decreto ministeriale
ed esclusivamente per fini di solidarietà (17,co.2)	Assicurazione per la responsabilità verso terzi	In attesa del decreto ministeriale

Disposizione di	DLgs. 3.7.2017 n. 117	In vigore dal 3.8.2017
riferimento	Abroga L. 11.8.1991 n.266	
Organizzazioni di volontariato (ODV)	Prestazioni di lavoro (dipendente o autonomo) nei limiti necessari al loro funzionamento o nei limiti occorrenti a qualificare o specializzare l'attività svolta (art.33,co.1)	Numero dei lavoratori non può essere superiore al 50% dei volontari (art.33,co1)
	Nessun compenso ai componenti degli organi sociali. Solo rimborso spese sostenute e documentate (art.34,co.2)	Deroghe per l'organo di controllo interno (art.34,co.2)



Disposizione di riferimento	DLgs. 3.7.2017 n. 117 Abroga L. 11.8.1991 n.266	In vigore dal 3.8.2017
Associazioni di promozione sociale (APS)	Prestazioni di lavoro (dipendente o autonomo) nei limiti necessari ai fini dello svolgimento dell'attività di interesse generale e al perseguimento delle finalità (art.36,co.1)	Numero dei lavoratori non può essere superiore al 50% dei volontari o al 5% del numero degli associati (art.36,co.1)

