Studio AMATO

LA ZANZARA FISCALE

La legge di bilancio
NOVITA' LAVORO

002/2018
Gennaio

Legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Gazzetta Ufficiale del 29 dicembre 2017)

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

INDICE

N°	ARGOMENTO	PAGINA
01	Sgravi assunzioni giovani	**03**
02	Contributo assunzioni rifugiati	**04**
03	Sgravi contributivi agricoltori under 40	**05**
04	Incremento soglie reddituali del bonus di "80 euro"	**05**
05	Proroga CIGS	**05**
06	Accordo di ricollocazione	**06**
07	Adeguamento requisiti pensionistici – Incremento speranza di vita	**06**
08	APE e pensionamento lavoratori precoci	**07**
09	Stabilizzazione RITA "Rendita Integrativa Temporanea Anticipata"	**08**
10	Potenziamento del contrasto alla povertà (REI)	**08**
11	Divieto di licenziamento dopo denuncia di molestie	**09**
12	Incentivi per assunzione donne vittime di violenze di genere	**09**
13	Proroga e rideterminazione assegno di natalità (Bonus Bebè)	**09**
14	Fondo per l'assistenza dei giovani fuori famiglia	**09**
15	Lavori occasionali per assistenti si stadio "Steward"	**10**
16	Fondo unico movimento sportivo italiano	**10**
17	Registro agenti sportivi	**10**
18	Società tra avvocati	**10**
19	Legittimo impedimento del difensore per maternità	**11**
20	Natura privilegiata dei crediti per contributi integrativi professionisti	**11**
21	Maternità per ricercatori assunti a tempo determinato	**11**
22	Equo compenso per prestazioni professionali	**12**

NOTE:

Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

Sul supplemento ordinario n. 62 alla Gazzetta ufficiale n. 302 del 29 dicembre 2017 è stata pubblicata la legge 27 dicembre 2017, n. 205 recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020*". Riassumiamo, qui di seguito, le notizie **del lavoro** più importanti contenute nella versione definitiva della legge di bilancio 2018 cercando di essere più schematici possibile.
Se non esposto quando si fa riferimento alle legge si intende sempre la 205/2017.

1. SGRAVI ASSUNZIONI GIOVANI

Sgravi assunzioni giovani

I commi da 100 a 108 fissano nuove direttive in questo campo.
A decorrere dal 1° gennaio 2018, ai datori di lavoro del settore privato è riconosciuto un **esonero triennale pari al 50% dei contributi previdenziali a loro carico,** con esclusione dei premi e contributi dovuti all'Inail, nel limite massimo di un importo di 3.000 euro su base annua **per le nuove assunzioni con contratti a tutele crescenti** di giovani **. La misura è strutturale**.

Esonero triennale del 50% dei contributi con limite

Possono beneficiare del bonus **solo i datori di lavoro che nei sei mesi precedenti l'assunzione non abbiano effettuato licenziamenti** individuali per giustificato motivo oggettivo o licenziamenti collettivi. **Sono esclusi i lavoratori domestici**.

Condizioni

In particolare l'esonero spetta:

1. ai lavoratori assunti a tempo indeterminato, comprese le conversioni da tempo determinato, **che alla data di assunzione non abbiano compiuto i 30 anni d'età**, età innalzata a **35 anni per le assunzioni del solo anno 2018.** I lavoratori, alla data di assunzione, **non devono aver avuto in precedenza altri rapporti di lavoro a tempo indeterminato** con il medesimo o con altri datori di lavoro, tranne il caso in cui l'esonero della stessa normativa sia stato solo parzialmente usufruito;
2. **nei casi di prosecuzione di un contratto di apprendistato in contratto a tempo indeterminato** purché entro il trentesimo anno di età al momento della prosecuzione;
3. **ai datori di lavoro che assumono, entro sei mesi dal conseguimento del titolo di studio, studenti che abbiano svolto con loro percorsi di alternanza scuola-lavoro o di apprendistato** per il conseguimento di titolo di studio. In questo caso l'esonero è previsto **nella misura del 100%.**
4. nelle regioni in transizione o in via di sviluppo (**Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna**) **il bonus arriva al 100%** dei contributi :
   - ➔ nei casi di neoassunti nei limiti di età citati e
   - ➔ per i soggetti con più di 35 anni, se disoccupati da almeno 6 mesi.

Età

Prosecuzione apprendistato

Esonero maggiorato per studenti

Regioni meridionali

N.B:	Il bonus è riconosciuto **anche per le assunzioni avvenute nei mesi di novembre e dicembre 2017,** con decorrenza dello sgravio dal 1/1/2018 e durata triennale a partire dalla stessa data.

Assunti a novembre e dicembre 2017

N.B:	Se il lavoratore assunto, utilizzando lo sgravio contributivo, cambia lavoro, l'agevolazione viene riconosciuta al nuovo datore di lavoro, per il periodo residuo, indipendentemente dall'età anagrafica alla data della nuova assunzione.

Cambio lavoro

Vediamo un sunto nella tabella seguente:

Tabella riepilogativa

NUOVI SGRAVI ASSUNZIONI 2018 DATORI DI LAVORO PRIVATI		
misura e durata incentivo	requisito soggettivo	requisito oggettivo
50% **per 3 anni** **massimo 3000 euro annui**	lavoratori che non siano mai stati assunti a tempo indeterminato • fino a 35 anni non compiuti (solo nel 2018) • fino a 30 anni non compiuti(dal 2019) anche per lavoratori al termine del periodo di apprendistato entro i 30 anni di età (n.106)	nuovo contratto t.ind. tutele crescenti • conversione da t.det. a t.ind. • in aziende che non abbiano effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti
100% **per 3 anni**	• nelle Regioni Centro-Meridionali (in transizione o in via di sviluppo) • anche senza limite di età se disoccupati da piu di 6 mesi	• contratto t.ind. tutele crescenti • conversione da t.det. a t.ind • in aziende che non abbiano effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti
100% **per 3 anni**	• giovani fino a 30 anni che abbiano svolto periodi di apprendistato per la qualifica professionale o alta formazione • o alternanza scuola-lavoro nella stessa azienda, entro sei mesi dal conseguimento de titolo di studio	• contratto t.ind. tutele crescenti • conversione da t.det. a t.ind. • in aziende che non abbiano effettuato licenziamenti nei 6 mesi precedenti

2. CONTRIBUTO ASSUNZIONI RIFUGIATI

Contributo assunzione rifugiati

Il comma 110 prevede un **contributo straordinario per le cooperative sociali** che assumano con contratto di lavoro a tempo indeterminato, con decorrenza dal 1° gennaio al 31 dicembre 2018 **persone con status di "Rifugiati"**, a cui sia stata riconosciuta protezione internazionale a partire dal 1° gennaio 2016.

Misura

Il contributo è erogato per un periodo massimo di trentasei mesi, entro il limite di spesa di 500.000 euro annui per ciascuno degli anni 2018, 2019 e 2020, a riduzione o **sgravio delle aliquote per l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale .**

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

3. SGRAVI CONTRIBUTIVI AGRICOLTORI UNDER 40

Agricoltori under 40

Ai coltivatori diretti e agli imprenditori agricoli professionali, con età inferiore a quaranta anni che si iscrivono per la prima volta alla previdenza agricola tra il 1º gennaio 2018 e il 31 dicembre 2018, è riconosciuto un **esonero contributivo** nelle seguenti misure:

Sgravi per cinque anni totali

ALIQUOTA	PERIODO DI DURATA DELLO SGRAVIO
100%	nei primi 3 anni di iscrizione
66 %	nei successivi 12 mesi
50%	per ulteriori 12 mesi

L'esonero non è cumulabile con altre agevolazioni o riduzioni delle aliquote di finanziamento previste dalla normativa.

4. INCREMENTO SOGLIE REDDITUALI DEL BONUS DI "80 EURO"

Soglie bonus 80 euro

Il comma 132 innalza le **soglie reddituali per l'accesso al cd. bonus 80 euro** (art.13 c.1.bis TUIR), **vengono innalzate come segue**:

Tabella bonus

SOGLIE DI REDDITO PER PERCEZIONE BONUS RENZI		
2015-2017	Soglia minima 24.000 euro	Soglia massima 26.000 euro
Dal 2018	Soglia minima 24.600 euro	Soglia massima 26.600 euro

5. PROROGA CIGS

Proroga CIGS

Il comma 133 inserisce nel d.lgs. 148/2015, c.d. Jobs act, l'art. 22-bis in tema di proroga del periodo di cassa integrazione guadagni straordinaria, per riorganizzazione o crisi aziendale.

Imprese con organico superiore a 100 unità

Il d.lgs. 148/2015 aveva introdotto nuovi limiti di durata della CIGS, differenziandoli in base alle causali; la novità consiste nel fatto che, **per gli anni 2018 e 2019,** per **imprese con organico superiore a 100 unità lavorative** e rilevanza economica strategica con rilevanti problematiche occupazionali, previo accordo stipulato in sede governativa **può essere concessa la proroga dell'intervento straordinario sino al limite massimo di dodici mes**i, qualora il programma di riorganizzazione aziendale sia caratterizzato da investimenti complessi non attuabili nel limite temporale di durata di ventiquattro mesi sino al limite massimo di sei mesi, qualora il piano di risanamento presenti interventi correttivi complessi volti a garantire la continuazione dell'attività aziendale e la salvaguardia occupazionale, non attuabili nel limite temporale di dodici mesi.

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

6. ACCORDO DI RICOLLOCAZIONE

Accordo di ricollocazione

Il comma 135 inserisce nel d.lgs. 148/2015, l'art. 24-bis, che regola l'**accordo di ricollocazione** per limitare i licenziamenti esito dell'intervento straordinario di integrazione salariale, nei casi di riorganizzazione ovvero di crisi aziendale.

Le caratteristiche principali sono le seguenti:

- ➔ **l'accordo deve contenere l'indicazione degli ambiti aziendali e l'indicazione dei profili professionali a rischio di esubero**.
- ➔ Tali lavoratori possono richiedere ad ANPAL **l'attribuzione anticipata dell'assegno di ricollocazione** per ottenere un servizio intensivo di assistenza nella ricerca di un altro lavoro
- ➔ l'accordo **di ricollocazione può prevedere che i centri per l'impiego o i soggetti privati accreditati** ai **possano partecipare alle attività di mantenimento e sviluppo delle competenze**.
- ➔ Il lavoratore che, nel periodo in cui usufruisce di tale servizio, accetta l'offerta di un contratto di lavoro con altro datore di lavoro, la beneficia **dell'esenzione dal reddito imponibile ai fini IRPEF** delle somme percepite in dipendenza della cessazione del rapporto di lavoro, entro il limite massimo di nove mensilità per il calcolo del trattamento di fine rapporto.
- ➔ **Tale lavoratore ha diritto altresì alla corresponsione di un contributo mensile pari al 50 per cento del trattamento straordinario di integrazione salariale** che gli sarebbe stato altrimenti corrisposto.

Al datore di lavoro che assume i lavoratori beneficiari dell'assegno di ricollocazione è riconosciuto l'esonero dal versamento del 50% dei complessivi contributi previdenziali.

Benefici per il datore di lavoro che assume lavoratori ricollocati

L'esonero è riconosciuto per una durata non superiore a:

- diciotto mesi, in caso di assunzione con **contratto a tempo indeterminato**;
- dodici mesi, in caso di assunzione con **contratto a tempo determinato.**

7. ADEGUAMENTO REQUISITI PENSIONISTICI- INCREMENTO SPERANZA DI VITA

Requisiti pensionistici e Speranza di vita

I commi da 146 a 154 confermano **il previsto incremento di cinque mesi sia dell'età anagrafica che dei requisiti contributivi** per la pensione anticipata, che **sale quindi a 67 anni per tutti i lavoratori**.

67 anni di età per tutti

Dall'incremento sono esclusi i dipendenti che svolgono lavori usuranti.

A partire dal 2021:

Dal 2021

- ➔ si dovrà fare riferimento alla media dei valori registrati nei singoli anni del biennio di riferimento.
- ➔ **gli adeguamenti non potranno essere superiori a 3 mesi** con recupero dell'eventuale misura sia eccedente che negativa in occasione dell'adeguamento o degli adeguamenti successivi, mediante compensazione.

Esclusioni

Soggetti esclusi: si prevede l'esclusione dall'adeguamento a 67 anni dell'età per la pensione, di specifiche categorie di lavoratori e in particolare:

- ➔ **ai lavoratori dipendenti che svolgano** da almeno 7 anni - nell'ambito dei 10 anni precedenti il pensionamento - **le professioni gravose** (allegato B della legge) e che siano in possesso di **un'anzianità contributiva pari ad almeno 30 anni;**
- ➔ **agli addetti a lavorazioni particolarmente faticose e pesanti (cosiddette "usuranti**"), di cui all'articolo 1 del D.Lgs. 67/2011, a condizione

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

che le attività usuranti vengano svolte al momento dell'accesso al pensionamento, che siano state svolte per una certa durata nel corso della carriera lavorativa e che i lavoratori siano in possesso di **un'anzianità contributiva pari a 30 anni;**

L'esclusione non si applica

al requisito contributivo ridotto per la pensione anticipata dei lavoratori precoci previsto dall'articolo 1, commi 199-205, della L.232/2016	ai soggetti che godano, al momento del pensionamento, dell'APE sociale

Un decreto interministeriale, da emanarsi **entro il 31 gennaio 2018**, definirà le modalità attuative delle nuove norme.

8. APE E PENSIONAMENTO LAVORATORI PRECOCI

APE e lavoratori precoci

Della materia si occupano i commi da 162 a 167

Ape volontaria

Per quanto concerne **l'istituto sperimentale dell'APE volontaria**, si dispone la **proroga di un anno** cioè dal 31 dicembre 2018, termine attualmente previsto, **al 31 dicembre 2019**;

Ape sociale

In tema invece di **APE sociale e di pensionamento anticipato per i lavoratori "precoci"**, il provvedimento prevede:

- il requisito dello **"stato di disoccupazione"** richiesto **si configura anche nel caso di scadenza del termine del rapporto di lavoro a tempo determinato**, a condizione che il soggetto abbia avuto, nei 36 mesi precedenti la cessazione periodi di lavoro dipendente per almeno 18 mesi;

Stato di disoccupazione

- **accesso all'ape sociale anche per i soggetti che assistono (da almeno 6 mesi) familiari con handicap grave di secondo** grado conviventi, nel caso in cui i genitori o il coniuge del familiare invalido abbiano compiuto i 70 anni oppure siano affetti da patologie invalidanti, deceduti;

Assistenza familiari

- **periodo di attività richiesto nelle professioni gravose** ai fini dell'accesso può essere **sia di 6 anni sugli ultimi 7 lavorati o anche di 7 anni su 10;**

Periodo di attività

- **riduzione del requisito contributivo** richiesto per le donne di **12 mesi per ciascun figlio,** nel limite massimo di 2 anni ;

Requisito contributivo

- **ampliamento delle categorie dei lavori gravosi**, prevedendo l'inclusione delle nuove professioni contenute nell'allegato B (che vanno ad aggiungersi alle tabelle C ed E della L. 232/2016);

Lavori gravosi

- per l'accesso **al beneficio dei lavoratori dipendenti operai dell'agricoltura e della zootecnia**, assume come riferimento per il computo integrale dell'anno di lavoro il numero minimo di giornate (pari a 156), relativo all'anno di contribuzione;

Operai agricoli

- **semplifica la procedura per l'accesso all'indennità, sempre per le attività gravose,** prevedendo che non sia più necessario il vincolo dell'assoggettamento alla Tariffa INAIL del 17 per mille, ai fini della validità della domanda;

Semplificazioni procedure

- **istituisce il Fondo APE sociale** nell'ambito dello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con dotazione pari a 12,2 milioni di euro per il 2019, 7,5 milioni di euro per il 2020, 10,5 milioni di euro per il 2021, 3,6 milioni di euro per il 2022, di 5,3 milioni di euro per il 2023 e di 2,4 milioni di euro annui dal 2024.

Istituzione Fonda Ape Sociale

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

9. STABILIZZAZIONE "RITA "Rendita Integrativa Temporanea Anticipata"

Stabilizzazione RITA

Il comma 168 stabilizza quanto era stato provato in via sperimentale.

Cosa è

La RITA è una prestazione effettuata dai fondi di previdenza integrativa, che a differenza dell'ordinaria erogazione di una rendita vitalizia, **può essere richiesta in caso di cessazione dell'attività lavorativa** da parte dei lavoratori che maturano l'età anagrafica per la pensione di vecchiaia **entro i cinque anni successivi** .

Condizioni

Con la nuova legge di bilancio 2018, si riconosce la possibilità di accedere anche **in caso di inoccupazione per un periodo di tempo superiore a 24 mesi** per i lavoratori che maturano **l'età anagrafica per la pensione** di vecchiaia **entro i dieci anni successivi**

10. POTENZIAMENTO DEL CONTRASTO ALLA POVERTÀ (REI)

Contrasto alla povertà (REI)

Reddito di Inclusione

I commi da 190 a 197 e da 199 a 200 estenono la platea dei beneficiari e incrementano per le famiglie numerose l'importo del Reddito di inclusione – ReI, la misura nazionale di contrasto alla povertà e all'esclusione sociale, recentemente introdotta dal D.Lgs. 147/2017.

Requisiti

Dal 1° luglio 2018, sono resi meno stringenti i requisiti necessari in sede di prima applicazione (1 gennaio 2018). In particolare:

- ➔ **decadono i requisiti collegati alla composizione del nucleo familiare** richiedente, di cui vengono considerate esclusivamente le condizioni economiche.
- ➔ **il massimale annuo** riferito alla componente economica del ReI è incrementato del dieci per cento **(esclusivamente per i nuclei familiari con 5 o più componenti** ; il beneficio **passa quindi da 485 a circa 534 euro mensili).**

Riepiloghiamo nella tabella seguente

Tabella riepilogativa REI

REI - REDDITO DI INCLUSIONE - 2018		
periodo	**requisiti**	**misura e durata**
dal 1.1.2018	**economici** (contestualmente presenti): ISEE FINO A €6.000; ISRE FINO A €3.000; patrimonio immobiliare, diverso da abitazione, max €20.000; patrimonio mobiliare da €6.000,(1 componente) no a max €10.000; no autoveicoli, o moto immatricolati la prima volta nei ventiquattro mesi antecedenti la richiesta. **un requisito familiare tra i seguenti:** un componente di età minore di anni 18; una persona con disabilità e un suo genitore, o tutore; una donna in stato di gravidanza accertata un lavoratore di eta' pari o superiore a 55 anni, in stato di disoccupazione per licenziamento da almeno tre mesi che abbia terminato la fruizione della NASPI.	1 persona: 187,50 euro 2 persone: 294,38 euro 3 persone: 382,50 euro 4 persone: 461,25 euro 5 e più persone: 485,40 euro Per 18 mesi; può essere rinnovata per ulteriori 12 mesi se permangono i requisiti con un intervallo di almeno 6 mesi tra le due erogazioni
dal 1.7.2018	**economici:** come sopra **familiari:** nessuno	incremento 10% per famiglie da 5 componenti in su.

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

11. DIVIETO DI LICENZIAMENTO DOPO DENUNCIA DI MOLESTIE

Divieto di licenziamento dopo molestie

Il comma 218 inserisce nel Codice delle pari opportunità **disposizioni a garanzia dei soggetti che denunciano molestie**, anche sessuali, sul luogo di lavoro, fatti salvi i casi di accertata diffamazione da parte del denunciante.

Obblighi del datore di lavoro

Pone poi **a carico del datore di lavoro l'obbligo di garantire l'integrità fisica e morale e la dignità dei lavoratori**, e di porre in essere, con il coinvolgimento dei sindacati, iniziative volte a prevenire le molestie sessuali. Infine, sollecita tutti i soggetti coinvolti, tra cui anche i lavoratori e le lavoratrici, a garantire un ambiente di lavoro rispettoso della dignità umana.

12. Incentivo per assunzioni donne vittime di violenze di genere

Assunzioni donne vittime di violenze di genere

Il comma 220 prevede l'attribuzione di un **contributo in favore delle cooperative sociali** per le assunzioni di donne vittime di violenza di genere ed inserite nei relativi percorsi di protezione, **con contratti di lavoro a tempo indeterminato,** aventi decorrenza dopo il 31 dicembre 2017 e purché stipulati entro il 31 dicembre 2018.

Sgravio contributivo

Il contributo consiste in uno **sgravio contributivo per un periodo massimo di 36 mesi,** entro un limite di spesa pari a 1 milione di euro per ciascuno degli anni 2018-2020. Si demanda ad un decreto ministeriale la definizione dei criteri di assegnazione del contributo

13. Proroga e rideterminazione assegno di natalità (BONUS BEBE')

Bonus Bebè

I commi 248 e 249 dispongono la **proroga dell'assegno di natalità (cd. bonus bebè) per il 2018** già previsto a legislazione vigente fino al 2020, **riducendone la durata fino al compimento del 1° anno d'età** (invece che fino a tre anni) .

Misura

Per il 2018:

- ➔ la misura dell'assegno **rimane a 960 euro annui,** per le famiglie con **ISEE superiore a 25.000 euro**
- ➔ Si conferma **il raddoppio della misura** per ISEE familiari **fino a 7.000 euro anni.**

A seguito del monitoraggio da parte dell'INPS **potranno essere rideterminati per il 2019** sia gli importi che i valori di Isee familiare per l'accesso.

14. FONDO PER L'ASSISTENZA DEI GIOVANI FUORI FAMIGLIA

Fondo giovani fuori famiglia

A seguito provvedimento AA.GG.

I commi 250 e 251 introducono, in via sperimentale, per un triennio una nuova misura, finanziata con **5 milioni di euro**, da destinare ad **interventi per il sostegno dei giovani che, al compimento dei 18 anni, vivano fuori dalla propria famiglia di origine** in base ad un provvedimento dell'autorità giudiziaria, **allo scopo di garantire la continuità dell'assistenza** riferita al loro percorso di crescita verso l'autonomia, **fino al 21° anno di età.**

La definizione delle modalità di attuazione della misura è demandata ad un decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

15. LAVORO OCCASIONALE PER ASSISTENTI DI STADIO "STEWARD"

Steward

Il comma 368 consente (nuovamente) il ricorso al **contratto di lavoro occasionale** (**Prest0**) da parte delle **società sportive** per lo svolgimento di determinati servizi di assistenza negli stadi (i cosiddetti steward), **nel limite di 5.000 mila euro annui**, previsto dal DL n. 50/2017.
Per l'individuazione delle attività degli assistenti di stadio interessate dalla deroga, si fa riferimento al D.M. 8.8. 2007.

16. FONDO UNICO MOVIMENTO SPORTIVO ITALIANO

Fondo unico movimento sportivo

Il comma 369 istituisce un fondo presso l'ufficio per lo sport della Presidenza del Consiglio, con dotazione di circa 25 milioni per il triennio 2018-2020 e 10,5 milioni annui dal 2021 per :

- incentivare la **pratica sportiva delle persone disabili;**
- sostenere **eventi di carattere internazionale;**
- sostenere eventi di **sport femminile;**
- sostenere la **maternità delle sportive** non professioniste;
- garantire il diritto **all'attività sportiva dei minori**.

L'utilizzo sarà regolamentato da decreti della Presidenza del Consiglio dei ministri.

17. REGISTRO AGENTI SPORTIVI

Registro agenti sportivi

Istituzione e bollo per l'iscrizione

Il comma 373 istituisce, presso il CONI, il **Registro nazionale degli agenti sportivi,** al quale devono essere iscritti i soggetti che intermediano tra soggetti diversi, ai fini della conclusione di un **contratto di prestazione sportiva professionistica**, in forma scritta. E' prevista una **imposta di bollo di 250 euro** per l'iscrizione.

Nullità dei contratti

Agli sportivi professionisti e alle società affiliate a federazioni sportive professionistiche è **vietato avvalersi di soggetti non iscritti**, pena la nullità dei contratti, fatte salve le competenze professionali dà riconosciute per legge
Il CONI dovrà adottare entro 60 giorni un regolamento in materia.

18. SOCIETÀ TRA AVVOCATI

Società tra avvocati

Il comma 443 modifica la legge forense (legge n. 247 del 2012) per intervenire sulla disciplina dell'esercizio della professione in forma societaria.

Nuovi adempimenti

In particolare, la formulazione dell'art. 4-bis è integrata con due nuovi commi, per prevedere:

- **l'inserimento obbligatorio,** nella denominazione sociale, **dell'indicazione "società tra avvocati";**
- **una maggiorazione percentuale del contributo integrativo** da applicare ai corrispettivi ai fini dell'IVA e l'obbligo di riversamento annuale alla Cassa di previdenza forense;
- l'obbligo della Cassa forense di adottare entro un anno un **regolamento per l'attuazione** della suddetta disciplina.

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

19. LEGITTIMO IMPEDIMENTO DEL DIFENSORE PER MATERNITÀ

Maternità del difensore

I commi 465 e 466 introducono, per le professioniste in stato di gravidanza, la **previsione del legittimo impedimento del difensore,** nel periodo compreso tra i **due mesi precedenti la data presunta del parto e i tre mesi successivi** al parto.

In particolare, vengono novellati:

Novità sostanziale

- **l'art. 81-bis** delle disposizioni di attuazione del **codice di procedura civile** (regio decreto n. 1368-l 1941) al fine di introdurvi la previsione sulla base della quale, qualora il difensore documenti il proprio stato di gravidanza, il **giudice - nella fissazione del calendario del processo** ovvero nella proroga dei termini in esso previsti - **deve tenere conto del periodo compreso tra i due mesi precedenti la data presunta del parto e i tre mesi successivi**. Tale disposizione si applica anche nei casi di adozione nazionale ed internazionale nonché di affidamento del minore. Si prevede, infine, che dall'applicazione delle disposizioni non possa derivare grave pregiudizio alle parti nelle cause per le quali è richiesta un'urgente trattazione;

- **l'art. 420-ter** del **codice di procedura penale** (D.P.R. 447/1988) al fine di introdurvi la previsione sulla base della quale, **qualora il difensore abbia comunicato prontamente lo stato di gravidanza, si ritiene legittimamente impedito a comparire** nei due mesi precedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi ad esso.

20. Natura privilegiata dei crediti per contributi integrativi professionisti

Crediti per contributi integrativi professionali

Il comma 474 modifica l'art. 2751-bis c.c. in tema di crediti privilegiati specificando che **hanno privilegio generale** non solo le retribuzioni dei professionisti e di ogni altro prestatore d'opera intellettuale, dovute per gli ultimi due anni di prestazione, ma **anche :**

- **i crediti riguardanti il contributo integrativo da versare alle casse di previdenza**;

- **il credito di rivalsa per IVA.**

21. MATERNITÀ PER RICERCATORI ASSUNTI A TEMPO DETERMINATO

Maternità ricercatori a tempo determinato

Il comma 635 dispone che, dal 2018, **i contratti di ricerca a tempo determinato** stipulati dalle Università **sono sospesi nel periodo di astensione obbligatoria per maternità** delle ricercatrici .

Il termine di scadenza si considera prorogato per un periodo pari a quello di astensione obbligatoria.

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it

22. EQUO COMPENSO PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI

Equo compenso prestazioni professionali

In materia di equo compenso per le prestazioni professionali degli avvocati e degli altri professionisti (ex L. 81/2017) è stata di recente introdotta con il DL 168/2017, una modifica alla legge 247/2012, volta a garantire il diritto a percepire un **compenso equo nei rapporti con clienti** "forti", come **banche e assicurazioni, grandi imprese**, diverse dalle PMI).

Nuovi stringenti limiti

Ora la legge di bilancio, con il comma 487, interviene di nuovo su più punti, prevedendo che:

- il **compenso deve essere "conforme" con i parametri tariffari previsti dai DM** per la liquidazione delle competenze in sede di contenzioso , non semplicemente "tenerne conto";
- **si presumono vessatorie alcune clausole contrattuali**, che mantengono tale natura anche quando siano state oggetto di specifica trattativa e approvazione;
- l'eliminazione della disposizione che attualmente prevede 24 mesi di tempo, dalla sottoscrizione del contratto, per proporre una azione di nullità. Di conseguenza **l'azione di nullità diviene imprescrittibile**.

La tabella che segue riporta una declaratoria di cause che possono inficiare il contratto evidenziandone la nullità.

Tabella di possibili clausole vessatorie

CLAUSOLE VESSATORIE (POSSIBILE CAUSA DI NULLITA DEL CONTRATTO)
modifiche unilaterali del contratto
rifiuto forma scritta del contratto;
facolta' di pretendere prestazioni aggiuntive:
anticipazione delle spese da parte del professionista
rinuncia al rimborso delle spese connesse alla prestazione
termini di pagamento superiori a sessanta giorni;
riconoscimento parziale in ipotesi di liquidazione delle spese di lite in favore del cliente;
nuova convenzione sostitutiva, applicabile agli incarichi pendenti, se comporta compensi inferiori a quelli previsti nella precedente;

NOTE CONCLUSIVE

Concludendo

Come al solito ce l'abbiamo messa tutta per presentare un lavoro quanto più semplice e comprensibile, speriamo di esserci riusciti.
L'ufficio, come sempre, rimane a disposizione per ogni eventuale chiarimento o notizia ulteriore.
E' gradito augurare buon lavoro.

Buon lavoro!!!
☺ ☺ ☺ ☺ ☺

STUDIO AMATO – *guide operative interne*
Consulenze Contenzioso e revisioni contabili
00132 – Colle Prenestino – Via Pagani n. 107 – 0622424203(r.a.)
www.studioamatoroma.it e-mail: studiaoamatoroma@virgilio.it