



# NEWS

Dallo Studio Amato di Roma, **8 gennaio 2022**

## Legge di bilancio 5 di 5. Lavoro e Varie

*Legge 234 del 31 dicembre 2021 pubblicata sul SO della GU in pari data.*

La Legge, rubricata "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024", è composta di **un articolo di 1.013 commi** e da più allegati e tabelle, qui ci occupiamo, **con la maggior sintesi possibile**, delle novità di maggior interesse.

**RICORDA:** Maggiori dettagli nella **Sezione Veicoli Informativi** del nostro sito con l'ultima pubblicazione **La Zanzara Fiscale n.01/2022**

### 24 - Esonero contributivo assunzione lavoratori imprese in crisi

Il **comma 119** estende l'esonero contributivo triennale ai datori di lavoro privati che, nel corso del 2022 assumono con contratto a tempo indeterminato, lavoratori, senza limite di età, impiegati in aziende per le quali sia aperto un tavolo presso il MISE.

Si ricorda che l'esonero vige per trentasei mesi al 100% ma con limite annuo di 6.000 euro.

### 25 - Sconto contributivo a lavoratori dipendenti

Il **comma 121** prevede quanto in tabella.

#### Riduzione aliquota contributiva IVS 2022

<b>BENEFICIARI</b>	Lavoratori dipendenti con retribuzione <b>inferiore a 2.692 euro di imponibile mensile</b>	in tutti i settori produttivi tranne il lavoro domestico
<b>MISURA RIDUZIONE</b>	<b>0,8%</b>	

## 26 - Congedo di paternità ed esonero contributivo post maternità

Il **comma 134** stabilizza, mettendo a regime le misure previste nel 2021, ovvero:

**10 giorni di assenza retribuiti al 100 %;**

**1 giorno di astensione facoltativa non retribuita:**

**fruizione entro i 5 mesi di età del bambino;**

**per nascite o adozioni dal 1° gennaio 2022.**

Il successivo comma 137 introduce in via sperimentale, per l'anno 2022, **l'esonero per un anno dal versamento dei contributi previdenziali a carico delle lavoratrici madri** dipendenti del settore privato, a decorrere dalla data del rientro nel posto di lavoro dopo la fruizione del congedo obbligatorio di maternità e per un periodo massimo di un anno, nella misura del 50%.

## 27 - Misure in favore dell'acquisto della casa di abitazione - Proroga

I **commi da 151 a 153** prorogano al **31 dicembre 2022** i termini per la presentazione delle domande onde ottenere alcuni benefici sul Fondo di garanzia per la prima casa e per le agevolazioni per l'acquisto della prima casa già previste per i soggetti che non abbiano compiuto 36 anni di età con ISEE non superiore a 40.000 euro.

## 28 - Disciplina di accesso agli ammortizzatori sociali

I **commi da 191 a 203** modificano alcuni elementi della disciplina di accesso ai trattamenti ordinari e straordinari di integrazione salariale.

### Le principali novità:

<b>Beneficiari</b>	anche: lavoratori a domicilio e lavoratori con contratto di apprendistato di 1 e 3 livello (quello "per la qualifica e il diploma" e quello "di alta formazione e di ricerca")
<b>Requisito di anzianità</b>	30 gg invece che 90
<b>Computo dipendenti</b>	rientrano tutti i lavoratori (subordinati), inclusi i dirigenti, i lavoratori a domicilio e gli apprendisti

<b>Misura del trattamento di integrazione</b>	Unificata al limite più elevato dei due attuali
<b>Dati per pagamenti diretti</b>	Da comunicare entro il secondo mese successivo a quello in cui inizi il periodo di integrazione salariale, ovvero, se posteriore, entro il termine di sessanta giorni dall' autorizzazione, a pena di decadenza
<b>Compatibilità con attività lavorativa</b>	vengono ammessi rapporti di lavoro subordinato inferiori a 6 mesi ma il trattamento viene sospeso per la durata del rapporto di lavoro.
<b>Ampliamento CIGS</b>	anche ai: datori di lavoro attualmente rientranti nel trattamento ordinario CIGO o FIS con più di 15 dipendenti; imprese del trasporto aereo e del sistema aeroportuale; partiti e movimenti politici e loro articolazioni territoriali. <b>Restano escluse solo le aziende rientranti nell'ambito di applicazione dei fondi di solidarietà (diversi dal FIS) a condizione che il fondo assicuri una tutela equivalente; in caso contrario, i datori di lavoro confluiranno nel FIS, a decorrere dal 1° gennaio 2023.</b>
<b>Causali per cigs</b>	vengono introdotte nuove specificazioni: 1. la riorganizzazione aziendale potrà riguardare anche <b>processi di transizione individuati e regolati con decreto del Ministro del lavoro</b> con recupero occupazionale attraverso la riqualificazione professionale; 2. <b>La causale "contratti di solidarietà" prevede la possibilità di riduzione media oraria fino all'80 per cento</b> (invece che il 60%) dell'orario e, per ciascun lavoratore, una riduzione dell'orario fino al 90 per cento (invece che al 70%) dal 1° gennaio 2022.
<b>Contributo addizionale ridotto</b>	Dal 1.1.2025 a favore dei datori di lavoro che non abbiano fruito di trattamenti di integrazione salariale per almeno ventiquattro mesi dopo l'ultimo periodo di fruizione è prevista la riduzione del contributo: <ul style="list-style-type: none"> <li>• al 6% della retribuzione globale sino 52 settimane in un quinquennio mobile;</li> <li>• al 9% per le settimane oltre il limite sopracitato e sino a 104 settimane nel quinquennio.</li> </ul>

## 29 - Ulteriore obbligo DURC

Il **comma 214** dispone che la regolarità del versamento ai fondi bilaterali di solidarietà costituisce condizione per il rilascio del DURC.

## 30 - Applicazione DIS COLL

Il **comma 223** interviene sugli eventi di disoccupazione dal 1° gennaio 2022, con le seguenti modifiche:

Novità Discoll 2022	
<b>Riduzione</b>	3% dal 6° mese
<b>Durata in mesi</b>	pari ai mesi di contribuzione versata dal 1° Gennaio dell'anno precedente la cessazione
<b>Contributi figurativi</b>	rapportati alla media di reddito, fino a 1,4 volte l'importo massimo,
<b>Contribuzione</b>	Pari a quella per la NASPI.

## 31 - Cessione di azienda con immobili

Il **comma 237** dispone che **in caso di cessione dell'azienda** o di un ramo di essa con **continuazione dell'attività e mantenimento degli assetti occupazionali**, al trasferimento di beni immobili strumentali si applicano le imposte di registro, ipotecaria e catastale **nella misura fissa di euro 200 ciascuna**. In caso di cessazione dell'attività o di trasferimento, **prima di cinque anni** dall'acquisto, sono dovute le imposte nella misura ordinaria.

## 32 - Sostegno maternità lavoratrici autonome

Secondo il **comma 239 l'indennità di maternità** è riconosciuta **per ulteriori tre mesi** a decorrere dalla fine del periodo di maternità alle:

- lavoratrici iscritte alla gestione separata non iscritte ad altre forme obbligatorie;
- alle lavoratrici autonome;
- alle imprenditrici agricole;
- alle libere professioniste iscritte ad un ente che gestisce forme obbligatorie di previdenza.

che abbiano dichiarato, nell'anno precedente l'inizio del periodo di maternità, un reddito **inferiore a 8.145 euro**, incrementato annualmente con l'indice ISTAT.

### 33 - Sostegno alla costituzione di cooperative di lavoratori

I **commi 253 e 254** introducono uno specifico incentivo per la costituzione di cooperative di lavoratori.

Alle società cooperative costituite a decorrere dal 1° gennaio 2022 da lavoratori , è riconosciuto:

per un periodo **massimo di 24 mesi** dalla data della costituzione della cooperativa;

l'esonero **dal versamento del 100%** dei complessivi contributi previdenziali a carico dei datori di lavoro;

nel limite massimo di importo **pari a 6.000 euro** su base annua (riparametrato e applicato su base mensile).

Resta però ferma l'aliquota di computo delle prestazioni pensionistiche.

**Dallo sgravio di cui sopra sono esclusi:**

i premi e contributi dovuti all'INAIL;

i datori di lavoro delle imprese oggetto di trasferimento, affitto o cessione ai lavoratori che non hanno corrisposto ai propri dipendenti, nell'ultimo periodo d'imposta, retribuzioni almeno pari al 50% dell'ammontare complessivo dei costi sostenuti (con esclusione di quelli relativi alle materie prime e sussidiarie).

### 34 - Bonus cultura per i diciottenni

I **commi 357 e 358** rilanciano lo sviluppo della cultura e la conoscenza del patrimonio culturale mediante l'assegnazione di una carta elettronica (nel rispetto del limite massimo di spesa di 230 milioni di euro annui a decorrere dal 2022), che verrà rilasciata a tutti i residenti nella nazione, in possesso, ove previsto, di valido permesso di soggiorno, **nell'anno di compimento del diciottesimo anno di età**.

La carta sarà utilizzabile per acquistare:

**biglietti** per rappresentazioni teatrali e cinematografiche e spettacoli dal vivo;

**libri**, abbonamenti a quotidiani e periodici anche digitali;

**musica** registrata e prodotti dell'editoria audiovisiva;

**titoli di accesso** a musei, mostre, eventi culturali, monumenti, gallerie, aree archeologiche, parchi naturali;

**corsi** di musica, teatro, lingua straniera.

Le somme **non costituiscono reddito imponibile** del beneficiario e **non rilevano** ai fini del computo del **valore dell'ISEE**.

### **35 - Modifiche alla disciplina della rivalutazione per alcuni beni immateriali**

I **commi da 622 a 624** stringono fortemente sull'ammortamento di alcuni beni immateriali (marchi e avviamento) rivalutati in base a quanto previsto dall'articolo 110 del DL 104/2020.

Tale valore rivalutato sarà deducibile per un importo annuale non superiore a 1/50° (**il 2%**).

Per ovviare sarà possibile versare un'apposita imposta sostitutiva oppure rinunciare alla rivalutazione precedentemente effettuata.

### **36 - Conferma sgravio contributivo apprendisti**

Il **comma 645** proroga per il 2022 lo **sgravio contributivo totale** per i primi tre anni dei contratti di apprendistato di primo livello in favore dei **datori di lavoro che occupano un numero di addetti pari o inferiore a nove**.

### **37 - Sospensione termini adempimenti per malattia del professionista**

I **commi da 929 a 944** introducono una norma a salvaguardia dei professionisti malati/infortunati che, in virtù di tale stato, abbiano commesso omissioni con riferimento agli adempimenti fiscali.

La norma ha come obiettivo la tutela dei professionisti in generale e delle professioniste che hanno partorito prematuramente o che abbiano interrotto la gravidanza e i professionisti deceduti, se gli stessi abbiano omesso adempimenti in scadenza entro 60 giorni da un evento che li ha resi inabili al lavoro, implicando una cura ospedaliera o sostitutiva di quest'ultima.

E' necessario che il **mandato professionale**, relativo a tali adempimenti, sia stato dato dal cliente al professionista **prima del ricovero o delle cure domiciliari** (o del decesso).

Se sussistono **tutti i presupposti** – e vengono **effettuati gli adempimenti** previsti – il professionista ottiene una **sospensione del termine per l'adempimento**, che si traduce in uno **slittamento in avanti** della data per effettuarlo **senza sanzioni**.

